

PROT. 56057/20
DEL 27/08/2020

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico-finanziaria, illustrativa e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – dirigenza – per la determinazione dei fondi contrattuali anno 2019 - Art. 40 e 40 bis del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. allegata al Contratto Collettivo Integrativo di Lavoro del personale della Dirigenza

Relazione illustrativa

L'art. 40, comma 3-sexies, del d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

In data 17.10.2008 è stato sottoscritto il CCNL dirigenza valevole per il quadriennio 2006-2009 ed in data 06.05.2010 è stato sottoscritto il CCNL valevole per il biennio economico 2008-2009.

In data 29.12.2016 è stata sottoscritta la Preintesa al CCIL Area Dirigenza di ATS della Brianza.

In data 19.12.2019 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area Sanità valevole per il triennio 2016-2018.

In data 20/05/2020 è stata data informativa alle OO.SS. della dirigenza (FASSID (AUPI SINAFO); FEDIRETS sez. Fedir Sanità; FVM (SIVEMP – SMI); FP CGIL; CISL MEDICI; CISL FP) degli importi dei fondi anno 2019.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi unitamente agli effetti attesi dalla contrattazione integrativa stessa.

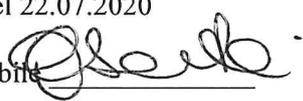
L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dell'Ente.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di costituzione	
Periodo temporale di vigenza	Durata annuale
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Amministrativo, con delega del Direttore Generale in forza di deliberazione ATS della Brianza n. 137 del 25.02.2019; Direttore Sanitario Direttore Sociosanitario Responsabile U.O.C. Sviluppo Risorse Umane Responsabile U.O.C. Affari Generali e Legali Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FVM (SIVEMP – SMI); FP CGIL; UIL FPL; CISL FP MBL; ANAAO ASSOMED; FASSID (Sez. AUPI e SINAFO); FEDIRETS sez. Fedir Sanità; CISL MEDICI MBL



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Soggetti destinatari		Personale dipendente Area Dirigenza Medica e Veterinaria e Area Dirigenza S.P.T.A.	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		La Costituzione dei fondi anno 2019 delle aree della dirigenza della ATS della Brianza è stata redatta nel rispetto delle disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09. I fondi contrattuali sono stati definiti a seguito dell'applicazione della L.R.23 del 11.08.2015 e valorizzati considerando la peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio verrà effettuato dal Collegio Sindacale</p> <p>E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo in data nel verbale n. 14 del 22.07.2020</p> <p>Firma del Responsabile </p>	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 41 del 28.01.2019 avente ad oggetto "PERFORMANCE: PIANO 2019 –2021- anno 2019"</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione ATS della Brianza n. 40 del 28.01.2019 avente ad oggetto "ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE PER LA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE 2019-2021".</p> <p>Sono pubblicati sul sito istituzionale i dati ai sensi del Dl.vo n. 33/2013.</p> <p>L' OIV ha provveduto a validare, come da verbali agli atti, nel 2020 con verbale n. 26 del 06.03.2020 gli obiettivi aziendali anno 2019 tra cui gli obiettivi relativi alla performance.</p>	
	Eventuali osservazioni		



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e da contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

La Costituzione dei Fondi contrattuali al 31.12.2019 delle aree della dirigenza della ATS della Brianza rispetta le disposizioni di cui alla contrattazione nazionale vigente ed al D.Lgs. 165/01 e ss.mm.ii., con particolare riferimento al D.Lgs. 150/09 e ss.mm.ii. Alcuni istituti sono stati contestualizzati rispetto alla peculiare realtà della ATS della Brianza, entro, comunque, la cornice dispositiva delle norme statuali e contrattuali nazionali richiamate.

Al tal fine si sottolineano ed esplicano alcuni specifici aspetti ed i relativi alla definizione dei fondi contrattuali al 31.12.2019 della ATS della Brianza.

Il D.lgs n. 75 del 25.05.2017, art. 23 c. 2, che prevede: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Con delibera del Direttore Generale dell'ATS della Brianza n. 426 del 21 giugno 2019 sono stati approvati i fondi contrattuali del personale della dirigenza della ATS della Brianza per l'anno 2018.

Pertanto le fonti e i criteri per la determinazione dei fondi contrattuali - dirigenza dell'anno 2019 sono:

- L.R. n. 23 del 11.08 2015 *“Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)”*;
- DGR X/4466 del 10.12.2015 *“Attuazione L.R. 23/2015: costituzione Agenzia di tutela della salute (ATS) della Brianza”*;
- D.lvo n.75 del 25.05.2017 *“Modifiche e integrazioni del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b),c),d) ed e) e 17, commi 1, lettera a),c),e)f),g),h),l),m),n),o),q),r),s) e z), della legge 7 agosto 2015, n.124 in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche.”*;
- L. n. 205 del 27 dicembre 2017, *“bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020”*;
- DGR XI/1046 del 17.12.2018 *“Determinazioni in ordine alla gestione del Servizio Socio Sanitario per l'esercizio 2019”*;



ATS Brianza

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

- il CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018 sottoscritto in data 19/12/2019 e riferito Dirigenza Medica, Veterinaria, Sanitaria e delle Professioni Sanitarie ed in particolare degli incrementi di cui agli artt. 94, 95 e 96 comma 3, lett.a);
- la nota della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia protocollo n. G1.2020.001930 del 17/01/2020. con la quale è stato richiesto di rendicontare gli incrementi contrattuali di cui sopra e determinare il "Valore consolidato 2019" per ciascun fondo.
- le correlate risposte di questa Azienda con nota protocollo n. 6723 del 27/01/2020 e nota protocollo n. 7838 del 30/01/2020 con le quali si è provveduto a trasmettere alla competente Direzione Generale Welfare rispettivamente i prospetti di rendicontazione degli incrementi contrattuali ed il parere espresso dal Collegio Sindacale con verbale n.8 del 28/01/2020.
- la nota della Direzione Generale Welfare di Regione Lombardia protocollo G1.2020.0017312 del 16 aprile 2020 ad oggetto: "Bilancio Consuntivo – Anticipazione schede budget 2019 sul costo del personale a tempo indeterminato e determinato" ha assegnato le risorse ai sensi dell'art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017 per l'anno 2019 quali incremento dei Fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro della Dirigenza Medica, Veterinaria e Sanitaria.

Risorse e Bilancio

Le risorse previste per i diversi fondi trovano capienza nei conti di Bilancio dell'anno 2019 relativi alle competenze fisse ed accessorie, quali la retribuzione di risultato, retribuzione di posizione, gli altri costi e le indennità varie.

Il Direttore UOC Sviluppo Risorse Umane
(Dott.ssa Elena Sartori)

Il responsabile del procedimento: Elena Sartori – UOC Sviluppo Risorse Umane (tel. 039.2384243)



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
E-mail uo.rium@ats-brianza.it
PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Relazione tecnico finanziaria

La presente relazione illustrativa è stata redatta dalla UOC Sviluppo Risorse Umane nel rispetto delle disposizioni previste dai CCNL vigenti nonché dal d.lgs. 165/2001 e.ss.mm.ii..

Modulo 1 – la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La relazione si prefigge di illustrare la compatibilità economica dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio ed i vincoli normativi stabiliti dal D.lsg. n. 75/2017.

Per quanto riguarda l'individuazione delle risorse oggetto di tale disposizione, si deve fare riferimento a quelle destinate al fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa determinate sulla base della normativa contrattuale vigente del comparto di riferimento.

Il punto di partenza è stata pertanto la delibera n. 426 del 21.06.2019 che ha costituito i fondi contrattuali del personale della dirigenza della ATS della Brianza per l'anno 2018.

Fondo posizione, equiparazione, struttura complessa:

- l'art. 94 comma 3 lettera a) incremento stabile di € 248,30 per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019;

Fondo per la retribuzione di risultato e qual.prest. indiv.:

- l'art. 95 comma 3 lettera a) incremento stabile di € 162,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019;

Fondo per il disagio:

- l'art. 96 comma 3 lettera a) incremento stabile di € 325,00 per le unità di personale destinatarie del CCNL, in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019;
- art. 1, comma 435 della Legge n. 205/2017.

DIREZIONE AMMINISTRATIVA
DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Di seguito si riportano le tabelle di dettaglio relative alla costituzione dei singoli fondi contrattuali:

FONDI CONTRATTUALI Dirigenza Medica e Veterinaria	Fondi anno 2018	Incrementi CCNL Area Sanità	Incrementi art.1, c. 435 L. 205/2017	Fondi anno 2019
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ecc.- Dirigenza Medica e Veterinaria	3.162.903	30.044	0	3.192.947
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dirigenza Medica e Veterinaria	222.818	39.325	22.149	284.292
Fondo della retribuzione di risultato Dirigenza Medica	238.218	12.188	0	250.406
Fondo della retribuzione di risultato Dirigenza Veterinaria	414.672	7.475	0	422.147
Fondo per premio per la qualità della prestazione individuale – Dirigenza Medica e Veterinaria	4.881	0	0	4.881
Totale Fondi contrattuali Dirigenza Medica	4.043.492	89.032	22.149	4.154.673



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

FONDI CONTRATTUALI Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	Fondi anno 2018	Incrementi CCNL Area Sanità	Incrementi art.1, c. 435 L. 205/2017	Fondi anno 2019
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ecc. Dirigenza Sanitaria	276.734	4.718	0	281.452
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ecc. Dirigenza delle Professioni Sanitarie	21.400	745	0	22.145
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro Dirigenza Sanitaria e delle Professioni Sanitarie	535	7.150	3.920	11.605
Fondo della retribuzione di risultato Dirigenza Sanitaria	32.779	3.088	0	35.867
Fondo della retribuzione di risultato Dirigenza delle Professioni Sanitarie	9.600	488	0	10.088
Fondo del premio per la qualità della prestazione individuale Dirigenza Sanitaria	609	0	0	609
Totale Fondi contrattuali Dirigenza Sanitaria	341.657	16.189	3.920	361.766

FONDI CONTRATTUALI Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	Fondi anno 2018	Fondi anno 2019
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ecc.	693.525	693.525



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	11.439	11.439
Fondo della retribuzione di risultato	126.741	126.741
Fondo del premio per la qualità della prestazione individuale	1.006	1.006
Totale Fondi contrattuali Dirigenza Professionale, Tecnica ed Amministrativa	832.711	832.711

RIEPILOGO:

FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA	anno 2019
Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento ecc.	4.190.069
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	307.336
Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale	851.745
Totale Fondi contrattuali Dirigenza	5.349.150



DIREZIONE AMMINISTRATIVA
 DIPARTIMENTO AMMINISTRATIVO, DI CONTROLLO E DEGLI AFFARI GENERALI E LEGALI
 U.O.C. SVILUPPO RISORSE UMANE
 Viale Elvezia, 2 – 20900 Monza
 E-mail uo.rium@ats-brianza.it
 PEC protocollo@pec.ats-brianza.it

Modulo 4 – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

Le risorse previste dal CCIL per i diversi fondi trovano capienza nei competenti conti di bilancio dell'anno 2019, come risulta dal prospetto seguente

FONDO	CONTO	ANNO	IMPORTO
Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa	Conto competenze fisse, personale della dirigenza	2019	4.190.069
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro	Conto competenze accessorie, personale della dirigenza	2019	307.336
Fondo per la retribuzione di risultato e la qualità della prestazione individuale	Conto competenze accessorie, personale della dirigenza	2019	851.745
TOTALE		2019	5.349.150

Il Direttore UOC Sviluppo Risorse Umane
 (Dott.ssa Elena Sartori)